

İş Paketi Kodu*	İş Paketi Adı	Girdi (Input)	Tanım	Sorumlu	Periyot	Yöntem	Zaman	Çıktı (Output)	Akış	Durum
İP-01 – 27; 28	Kurumsal Amaç ve Hedeflerin Revizyonu	Mevcut Misyon, Vizyon ve Değerler.	Fakülte stratejik hedeflerinin ölçülebilir ve ulaşılabilir şekilde güncellenmesi.	PGK; Dekanlık; Bologna Eşgüdüm Kurulu.	5 Yılda bir / İhtiyaç halinde.	Geniş katılımlı çalıştaylar + İç/Dış paydaş anketleri + FK onayı,.	Haziran 2025 (Başlangıç).	Güncel "Kurumsal Amaç ve Hedefler" Dokümanı.	PGK → Dekanlık → Fakülte Kurulu.	Kapandı (mevcut döngü tamamlandı); Beklemede (FK kararı): yeni güncelleme sürecinin başlatılması
İP-02 – 3	Program Tasarımı için Verilerin Edinilmesi	PÇ revizyon çıktıları.	YÜTF MÖTEP Çıktıları 2021 revizyon sonuçlarının edinilmesi.	BEK DK; PGK; Dekanlık/FK.	6 yılda bir.	Delphi süreci + çalıştaylar + toplantı serisi + taslak metin geliştirme + revizyon (konsensüs) + nihai dokümanlaştırma	Haziran 2026 Başlangıç	PÇ 2021 revizyon paketi.	PGK → Dekanlık/FK.	Beklemede (Takvim/Kurul onayı): başlangıç kararı ve uygulama takvimi netleşmesi
İP-03 – 1-28	Kalite Güvencesini Hedef İndikatörleri ile İzleme	2025-2030 Stratejik Planı	Rutin Çalışmalar için Performans göstergelerinin ölçülmesi, izlenmesi ve yeniden değerlendirilmesi	ÖzDK tasarımında; Eğitim-Öğretime İlişkin Tüm Kurul / Komisyon / Koordinatörlükler	Süreç izleme için tasarım bir kez; İzleme; Yıllık (Düzenli aralıklarla).	PUKÖ döngüsü + İndikatör ölçüm tabloları + Kanıt toplama,.	Tasarım 2024-2025; İzleme; Her Eğitim-Öğretim yılı sonu.	İndikatör Ölçüm ve İzlem Tablosu + Kanıtlar Dizini,.	ÖzDK → PGK → Fakülte Kurulu.	Devam ediyor (Kısmi tamamlandı): ölçme-değerlendirme Hİ'leri tamam; Beklemede (Takvim/Kurul onayı): diğer bileşenler
İP-04 – 5	Gelişim Sınavı (Progress Test) Uygulaması	TEPDAD Standardı 3.1; Müfredat Çıktıları,.	Öğrencinin tıp eğitimi boyunca gelişimini izleyen biçimlendirici sınav süreci,.	ÖDK; Gelişim Sınavı Alt Çalışma Grubu.	Yılda 2 kez.	SAM (Ardışık Yaklaşım Modeli) + EYS Online Sınav Modülü,.	Pilot çalışma 2022; Her yıl Aralık ve Mayıs ayları uygulamada	Progress Test Karnesi + Başarı Analiz Raporu,.	ÖDK → PDK → Koordinatörler Kurulu,.	Rutin: uygulama sürüyor, izleme devam ediyor
İP-05 – 22; 23; 24; 25	UÇEP Uyum ve Müfredat Eşleştirmesi	UÇEP 2020 Dokümanı,.	Derslerin öğrenim hedeflerinin Ulusal Çekirdek Program ile matris bazlı uyumlandırılması,.	UÇEP Uyumlaştırma Komisyonu; MK,.	Düzenli güncellemelerle.	İçerik uyum analizi + EYS UÇEP Modülü veri girişi,.	Eğitim yılı planlama aşaması.	UÇEP Uyum Matrisi ve Revize Ders Formları,.	UÇEP Komisyonu → MK → BEK-DK.	Rutin: düzenli güncellemelerle sürüyor
İP-06 – 6; 7	Klinik Seçmeli Staj Programı (KSSP) Tasarımı	Öğrenci geri bildirimleri; Uzman görüşleri; TEPDAD Geri Bildirimi	Öğrencilere kariyer hedeflerine uygun klinik deneyim alanları yaratılması,.	Seçmeli Dersler Komisyonu; MK,.	Yıllık.	İhtiyaç analizi + Tasarım öneri formları + Danışmanlık,.	Nisan 2023 (Başlangıç); Dönem IV-V için uygulamada	KSSP Ders Bilgi ve Bologna Formları,.	Komisyon → MK → Fakülte Kurulu,.	Rutin: uygulama sürüyor, izleme devam ediyor

İş Paketi Kodu*	İş Paketi Adı	Girdi (Input)	Tanım	Sorumlu	Periyot	Yöntem	Zaman	Çıktı (Output)	Akış	Durum
İP-07 – 21	Akademik Kadro İş Yükü Analizi	ÖÜ İş Yükü Formları,.	Eğitim, araştırma ve hizmet faaliyetlerinin dengeli dağılımının analizi,.	Dekanlık; AbD Başkanlıkları,.	Yıllık.	Veri toplama + Oransal analiz (ÖE, OH, OA) + Karşılaştırma,.	Mayıs ayı.	İş Yükü Analizi Sonuç Raporu + Kadro Planlama Önerileri,.	AbD → Dekanlık → Fakülte Yönetim Kurulu,.	Rutin: uygulama sürüyor, yıllık izleme devam ediyor
İP-08 – 3	Geri Bildirim Döngüsü Kapama	Öğrenci anketleri; PDK Raporları,.	Toplanan geri bildirimlerin müfredat iyileştirmesine yansıtılması ve belgelenmesi.	PDK; Dönem Koordinatörlükleri, .	Her komite/staj sonu.	Açık Uçlu Geri Bildirim Döngü Kapama Formu + İyileştirme Oturumları,.	Sınavdan sonraki 3 hafta içinde.	Program İyileştirme Oturum Tutanağı,.	PDK → Koordinatörler Kurulu → PGK,.	Rutin: döngü her komite/staj sonunda kapanıyor, izleme sürüyor
İP-09 – 19	Eğitici Gelişim Programı (YEGEP) Uygulaması	Eğitici nitelik standartlarına ne oranda ulaşıldığı	Öğretim üyelerinin androhogojik ve teknik yetkinliklerinin artırılması ve işe yansımının değerlendirilmesi	TEAD; Eğitici Gelişimi Programı Sorumlusu.	Yıllık (7. Dönem 2024-25).	Niteliksel + Niceliksel analiz araçları	Yıl boyunca.	İşe yansımaya analizi ilk sonuçlar; veri toplama araçları	TEAD → Dekanlık.	Rutin: uygulama sürüyor; Devam ediyor: "işe yansımaya" analizleri
İP-10 – 1-28	Öz Değerlendirme ve Yıllık Gelişim Raporlaması	TEPDAD Standartları; Birim Raporları,.	Kurumsal performansın ve akreditasyon standartlarının yıllık analiz edilmesi,.	ÖzDK; Gelişim Raporu Koordinatörü,.	Yıllık.	Veri analizi + SWOT + PUKÖ özeti + Rapor yazımı,.	Her yıl Mart ayı sonuna kadar.	Öz Değerlendirme Raporu (ÖDR) / Gelişim Raporu,.	ÖzDK → PGK → Senato/YÖKAK,.	Rutin: yıllık raporlama sürüyor
P-11 – 5	PDÖ Senaryolarının Revizyonu ve Yeni Senaryo Tasarımı ve Materyal Geliştirme	Öğrenci ve yönlendirici geri bildirimleri; Güncel tıbbi literatür	Mevcut senaryoların tıbbi güncellik ve pedagojik derinlik açısından revize edilmesi; farklı klinik vakaları içeren alternatif senaryoların tasarlanması.	PDÖ Komisyonu; Senaryo Yazım Kurulu; PGK.	Yıllık periyodik değerlendirme ve ihtiyaç halinde kapsamlı revizyon.	Geri bildirim analizi + Renk kodlu yönlendirici kopyası geliştirme + Entegratif rehber (LODG/PSIG) hazırlığı.	2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı (Kapsamlı revizyon dönemi); 2 yılda bir döngü tekrarı	Güncel PDÖ Senaryo Paketi; Yönlendirici Rehberleri (LODG, PSIG).	PDÖ Komisyonu → Müfredat Kurulu → PGK.	Beklemede (Kurul kararı): yeni döngünün başlatılması / kapsamlı revizyon periyodu teyidi
P-12 – 11; 12; 13; 14; 15; 16;	Akademik Kadro Yönetimi	İş Yükü Analizi	Öğretim Üyesi İş Yükü Analizi; eğitim, araştırma ve hizmet dengesinin yeni örgütlenme modeline göre ölçülmesi.	Dekanlık / AbD Başkanlıkları / TEAD.	Yıllık	Veri toplama (İş Yükü Formları) + Oransal analiz (ÖE, OH, OA) + Kadro planlama.	Her yıl Mayıs ayı	İş Yükü Analiz Raporu ve Norm Kadro Önerileri.	AbD → Dekanlık → Fakülte Yönetim Kurulu.	Rutin: yıllık döngü sürüyor

İş Paketi Kodu*	İş Paketi Adı	Girdi (Input)	Tanım	Sorumlu	Periyot	Yöntem	Zaman	Çıktı (Output)	Akış	Durum
P-13 – 1; 3	Toplumsal Katkı	TEPDAD Sosyal Hesap Verebilir Tıp Fakltesi Belirleyicileri Belgesi	Sosyal Güvenilir Tıp Fakültesi Belirleyicileri analizi ve sosyal sorumluluk projelerinin (SSP) artırılması.	PGK / Alt Çalışma Grubu	Periyodik döngü kararı beklemede	Öz değerlendirme (Ulusal Belge temelinde) + veri toplama kaynakları + Şeffaf raporlama.	Haziran 2025 (Başlatma)	Sosyal Güvenilir Tıp Fakültesi Sonuç Belgesi	PGK → Sosyal Sorumluluk Projeleri Komisyonu (SSPK) → Web Yayını (Kamuoyu).	Kapandı: Rapor ve ilgiliz analiz kamu ile paylaşıldı. Beklemede (Kurul kararı): rutin periyodun resmileştirilmesi ve takvim onayı
İP-14 – 27	Eğitim Yönetimi ve Bilişim	Dijital Arşiv ve Belgeleme	EYS Program Geliştirme Modülleri; UÇEP/UYYB uyum modülü ve danışmanlık takip sisteminin entegrasyonu.	UÇEP-UK / Tıp Eğitimi Sekreterliği / Bilgi İşlem / MK/ÖDK/PDK	Sürekli Güncelleme	Yazılım geliştirme + Veri girişi (Blueprint/Matrix) + Kullanıcı eğitimi.	Yüksek / 2023-2024 Süreci. (başlangıç)	Dijital Müfredat Haritası ile UÇEP Uyumu	UÇEP-UK + MK/ÖDK/PDK → Dekanlık → Rektörlük.	Rutin: uygulama sürüyor, teknik/operasyonel izleme devam ediyor
İP-15 – 10	Öğrenci Destek ve Danışmanlık	Dijital İzleme ve Süreç Analizi (TEPDAD Geri Bildirimi)	EYS Akademik Danışmanlık Takip Modülü Kurulumu; öğrenci-danışman randevu, görüşme içeriği ve süreç değerlendirme anketlerinin dijital yönetimi.	Öğrenci İşleri Birimi, Dönem Koordinatörlükleri, PDK.	Sürekli (Her dönem en az 2 resmi görüşme).	Merkezi öğrenci-danışman ataması + EYS üzerinden çift taraflı randevu onay sistemi + Görüşme tutanağı ve süre takibi + Elektronik süreç değerlendirme ölçekleri.	2022-2023	Dijital Danışmanlık Kayıtları, Danışmanlık Performans Analiz Raporları (görüşme sıklığı/oranı).	PDK → Koordinatörler Kurulu → PGK.	Rutin: sistem çalışıyor, dönemsel izleme devam ediyor
P-16 – 3	Program Tasarımı ve Geliştirme	Öğrenci GB; Uzman görüşleri	Klinik Öncesi Müfredatın Yeniden Yapılandırılması; entegrasyonun güçlendirilmesi, aşırı bilişsel yükün azaltılması ve "Yaşam Bilimleri" ile "Sistem Entegrasyonu" odaklı iki fazlı modele geçiş,.	Müfredat Kurulu (MK), Program Geliştirme Üst Kurulu (PGK), TEAD, Branş Temelli KGÇ Ekipleri,.	Majör Revizyon Döngüsü (ihtiyaç halinde).	İçerik Analiz Formları ("Must Know" analizi) + Küçük Grup Çalışmaları (KGÇ) + Öğrenci Odak Grup Görüşmeleri + Yatay/Dikey Entegrasyon Matrisleri + Google Drive tabanlı eş zamanlı müfredat yerleşimi,.,.	Yüksek / Ocak 2025 - Haziran 2026 (Hedef Uygulama: 2026-2027).	Revize Preklinik Müfredat Planı, Yeni Komite Temaları, "Yaşam, Sağlık ve Tıp" Giriş Komitesi Taslağı, Klinik Öncesi Dönem Komite Temaları ve Taslak İçerik	MK → PGK → Dekanlık	Beklemede (Kurul kararı/Takvim onayı): majör revizyon sürecinin başlatılması

İş Paketi Kodu*	İş Paketi Adı	Girdi (Input)	Tanım	Sorumlu	Periyot	Yöntem	Zaman	Çıktı (Output)	Akış	Durum
İP-17 – 27	Yönetişim ve Bilgi Yönetimi	Çevrimiçi Dokümantasyon ve Şeffaflık	Kurumsal Web Sayfası ve Dijital Arşiv Güncellemesi; misyon, vizyon, stratejik hedefler, APK'lar ve mevzuatın akreditasyon standartlarına uyumlu olarak kamuya sunulması.	Web Sayfası Komisyonu, Dekanlık, Fakülte Sekreterliği.	Sürekli (Akademik takvim ve kurul kararları doğrultusunda).	Kurullardan gelen güncel rapor, karar ve APK içeriklerinin derlenmesi + Web arayüzüne veri girişi + İngilizce/Türkçe dil uyumunun kontrolü + Erişilebilirlik testleri.	Yüksek / Her Eğitim Yılı Başında (Eylül) ve Ara Dönemlerde.	Güncel Web Portalı, Çevrimiçi APK'lar, Erişilebilir Yönetmelik ve Yönergeler.	Web Sayfası Komisyonu → Fakülte Sekreterliği → Dekanlık Onayı ile Yayım.	Rutin: güncellemeler sürüyor, yayımlama/şeffaflık izleme devam ediyor
İP-18 – 25*	Altyapı ve Ortam	İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemlerinin Sürdürülmesi	Eğitim Ortamlarının Fiziksel Güvenliği ve İSG Takibi; derslik, laboratuvar ve klinik alanların risk analizlerinin yapılması.	Dekanlık; İSG Birimi.	Düzenli (Periyodik)	Fiziksel risk envanteri çıkarılması + İSG Birimi ile koordinasyon toplantıları + iyileştirme önerileri.	Orta / 2025 Süreci.	İSG Risk Değerlendirme ve İyileştirme Raporu.	İSG Birimi → Dekanlık	Rutin: periyodik takip sürüyor, iyileştirme aksiyonları izleniyor
İP-19 – 8	Yönetişim	Kurumsal Mevzuat Gereği; TEPDAD Standartları	Öğrenci Görev ve Sorumlulukları Yönergelerinin Hazırlanması; preklinik ve stajyer öğrenciler için hak ve sorumlulukların tanımlanması.	PGK; YYK	Majör Revizyon	Ulusal standartlarla uyumlu yönerge taslağı hazırlama + Kurul incelemesi + Duyuru.	Yüksek / 2025 Haziran.	Preklinik ve Stajyer Öğrenci Yönergeleri.	PGK → Fakülte Kurulu.	Kapandı (taslak-onay-yayın tamamlandı)
İP-20 – 23; 24; 25	Eğitim Yönetimi	İşbirliği Yönetimi	Kurumlar Arası İşbirliği Protokollerinin Değerlendirilmesi; dış eğitim kurumları ile yapılan protokollerin eğitim hedeflerine katkısının analizi.	Başkoordinatörlük; KK	Yıllık	Mevcut protokollerin listelenmesi + Eğitim çıktısı analizi + Sürdürülebilirlik değerlendirmesi.	Orta / 2025-2026.	İşbirliği Değerlendirme ve Standardizasyon Raporu.	PGK → Dekanlık	Devam ediyor: yıllık izleme ve standardizasyon çalışmaları sürüyor

İş Paketi Kodu*	İş Paketi Adı	Girdi (Input)	Tanım	Sorumlu	Periyot	Yöntem	Zaman	Çıktı (Output)	Akış	Durum
İP-21 – 10	Eğitici Gelişimi	YEGEP İleri Düzey Yetkinlik Programı Gereğince	Akademik Danışmanlık Becerileri Eğitimi (YEGEP Modül 5); öğretim üyelerinin rehberlik ve mentörlük yetkinliklerinin artırılması.	TEAD	Yıllık	Gereksinim analizi + Eğitim içeriği hazırlama (YULEARN) + Uygulama + Geri bildirim.	Yüksek / Aralık 2025.	Danışmanlık Eğitimi Sertifikalı ÖÜ Listesi.	TEAD → Dekanlık.	Kapandı (uygulama tamamlandı); Devam ediyor: sonuçların değerlendirilmesi / etki analizi
İP-22 – 2; 8; 22; 25; 27	Olağandışı Durumlarda (ODD) Eğitimin Sürdürülebilirliği Stratejisi ve Uygulama Prosedürleri	TEPDAD 2022 Ara Değerlendirme Önerileri; EYAK Deneyimleri; UYYB Standartları; TEPDAD 2025 Standartları	Salgın, afet ve altyapı kesintisi gibi kriz anlarında eğitimin kesintisiz ve standartlara uygun sürdürülmesi için strateji belgesinin ve operasyonel prosedürlerin (ODE-01-10) yönetimi.	PGK; FK	Yıllık (Gözden geçirme) ve ODD anında anlık aktivasyon.	Risk analizi + Mod A/B/C geçiş planlaması + Prova ve simülasyon + İç paydaş geri bildirim analizi.	Yüksek / 01.12.2025 (PGK Yürürlük)	ODD Strateji Belgesi; Prosedür Ekleri (ODE-01-10); ODD Değerlendirme Raporu.	PGK → Fakülte Kurulu Onayı → Web Yayını.	PGK Kapandı; Beklemede (FK kararı)

*İş paketi kodu ilgili olduğu YÜTF Stratejik Plan 2025-2030 Hedefi sıra no'su ile birlikte yazılmıştır.

1) Belge Künyesi

Belge Adı: Stratejik Hedef–İndikatör İzleme ve İş Paketleri Eşleştirme Raporu

Belge Türü: Kalite Kaydı / İzleme Raporu

Raporlama Tarihi: 20.12.2025

Dönem/Kapsam: 2024–2025

Sürüm/Revizyon No: V1.0 (ilk yayın) / Rev.1 (güncelleme)

Hazırlayan: (ÖzDK Koordinatörü)

Kontrol Eden: PGK

Onaylayan: Dekan / Program Geliştirme Kurulu toplantı/karar no-tarih : 1/2-2704 2026

2) Hiyerarşi

YÜ Stratejik Planı

↓

YÜTF Stratejik Planı (2025–2030)

↓

YÜTF İş Paketleri (İP/P kodlu eylemler) (bu rapor: eşleştirme ve izleme çerçevesi / veri kaynağı)

↓

Rutin Eğitim–Öğretim Süreçleri için Hedef İndikatörleri (ölçüm, kanıt, PUKÖ)

3) İzlenebilirlik kuralı

Her iş paketi, YÜTF stratejik plandaki ilgili hedef sıra no(lar) ile eşleştirilmiştir.

Her hedef, en az bir veri kaynağı ve bir kanıt dokümanı ile izlenebilir kılınmıştır.

4) Eşleştirme kriterleri

Birincil ilişki: İş paketi çıktısı doğrudan hedefi etkiliyorsa yazıldı.

İkincil ilişki: Dolaylı katkı varsa (altyapı/yönetişim gibi) ikinci sırada verildi.

Çoklu hedef: Bir iş paketi birden fazla hedefi destekleyebilir; ; ile ayrılır.

Genel kapsayıcı süreçler: İzleme/özdeğerlendirme türü süreçler “1-28” gibi genel kapsam gösterilmiştir.

5) Kapsam dışı / sınırlılıklar

Stratejik planda birbir adı geçmeyen faaliyetler (ör. “Progress Test”, “Web şeffaflığı”) ilgili hedef alanına **en yakın** hedef sıra no ile eşleştirilmiştir.

Revizyon gerektiğinde bir sonraki raporlama döneminde güncellenecektir.